

Uchwała Nr XXXVI / 395 /13

Rady Miejskiej w Dębicy

z dnia 26 lipca 2013 r.

w sprawie ustalenia regulaminu przyznawania dla nauczycieli: dodatków do wynagrodzenia zasadniczego, wynagrodzenia za godziny ponadwymiarowe i godziny doraźnych zastępstw.

Na podstawie art. 30 ust. 6 ustawy z dnia 26 stycznia 1982 r. Karta Nauczyciela (Dz. U. z 2006 r. Nr 97 poz. 674 z późn. zm.) oraz w związku z art. 18 ust. 2 pkt. 15, art. 40 ust.1 i art. 42 ustawy z dnia 8 marca 1990 r. o samorządzie gminnym (tekst jednolity Dz. U. z 2001r. Nr 142, poz. 1591 z późn. zm.),

Rada Miejska w Dębicy uchwala co następuje:

§ 1.

Dla nauczycieli zatrudnionych w przedszkolach, szkołach podstawowych i gimnazjach, dla których organem prowadzącym jest Gmina Miasto Dębica, ustala się Regulamin przyznawania dodatków do wynagrodzenia zasadniczego, wynagrodzenia za godziny ponadwymiarowe i godziny doraźnych zastępstw.

§ 2.

1. Regulamin określa:

1) wysokość stawek dodatków do wynagrodzeń:

- a) motywacyjnego,
- b) funkcyjnego,
- c) za warunki pracy.

2) wysokość oraz szczegółowe warunki obliczania i zasady wypłacania wynagrodzenia za godziny ponadwymiarowe i godziny doraźnych zastępstw.

2. Ilekroć w regulaminie jest mowa bez bliższego określenia o:

- 1) szkole - należy przez to rozumieć jednostki organizacyjne wymienione w art.1 ust.1 pkt.1 ustawy z dnia 26 stycznia 1982 r. – Karta Nauczyciela, dla których organem prowadzącym jest Gmina Miasto Dębica,
- 2) klasie - należy przez to rozumieć oddział klasowy w szkole podstawowej lub gimnazjum oraz oddział przedszkolny,
- 3) dyrektorze i wicedyrektorze - bez bliższego określenia – należy przez to rozumieć dyrektora lub wicedyrektora jednostki, o której mowa w pkt 1,
- 4) roku szkolnym - należy przez to rozumieć okres pracy szkoły od 1 września danego roku do 31 sierpnia roku następnego,
- 5) Burmistrzu – należy przez to rozumieć Burmistrza Miasta Dębicy,
- 6) nauczycielu - należy przez to rozumieć nauczycieli wszystkich stopni awansu zawodowego, w tym również wychowawców i innych pracowników pedagogicznych zatrudnionych w jednostkach organizacyjnych, o których mowa w pkt.1,
- 7) uczniu – należy przez to rozumieć także wychowanka,
- 8) obowiązkowym wymiarze zajęć lub pensum dydaktycznym – należy przez to rozumieć tygodniowy obowiązkowy wymiar godzin, o którym mowa w art. 42 ust.3 Karty Nauczyciela lub ustalonym przez organ prowadzący na podstawie art. 42 ust.7 pkt.2) i 3) Karty Nauczyciela.
- 9) Karcie Nauczyciela – należy przez to rozumieć ustawę z dnia 26 stycznia 1982r. Karta Nauczyciela (tekst jednolity: Dz. U. z 2006r. Nr 97, poz. 674 z późn. zm.),
- 10) Rozporządzeniu – należy przez to rozumieć Rozporządzenie Ministra Edukacji Narodowej i Sportu z dnia 31 stycznia 2005r. w sprawie wysokości minimalnych stawek

- wynagrodzenia zasadniczego nauczycieli, ogólnych warunków przyznawania dodatków do wynagradzania zasadniczego oraz wynagradzania za pracę w dniu wolnym od pracy (Dz.U. z 2005 r., nr 22, poz.181, Dz.U. z 2006r. nr 43, poz. 293, Dz.U. z 2007 r. nr 56 poz. 372).
- 11) kwocie bazowej - należy przez to rozumieć kwotę bazową dla nauczycieli określaną corocznie w ustawie budżetowej na dany rok.
 - 12) dodatku za wychowawstwo - należy przez to rozumieć dodatek funkcyjny przyznawany dla nauczycieli szkół podstawowych i gimnazjów, którym powierzono wychowawstwo klasy oraz nauczycieli przedszkoli realizujących zadania opiekuńczo-wychowawcze w wymiarze co najmniej 0,5 etatu.
3. Tabelę zaszeregowania oraz minimalne stawki wynagrodzenia zasadniczego dla nauczycieli, a także sposób dokumentowania prawa do określonej stawki wynagrodzenia zasadniczego określa Rozporządzenie.
 4. Wysokość, warunki oraz zasady wypłacania nauczycielom:
 - 1) dodatkowego wynagrodzenia za pracę w porze nocnej,
 - 2) nagród jubileuszowych,
 - 3) dodatkowego wynagrodzenia rocznego,
 - 4) zasiłku na zagospodarowanie,
 - 5) odpraw z tytułu rozwiązania stosunku pracy,
 - 6) odpraw z tytułu przejścia na emeryturę,określają odpowiednie przepisy Karty Nauczyciela oraz przepisy Rozporządzenia.
 5. Wysokość, warunki oraz zasady wypłacania nauczycielom dotychczasowych dodatków specjalistycznych reguluje art. 9 ustawy z dnia 18 lutego 2000r. o zmianie ustawy – Karta Nauczyciela oraz o zmianie innych ustaw (Dz. U. Nr 19 poz.239).

§ 3.

1. Dodatek motywacyjny przyznaje się nauczycielom zatrudnionym w szkołach w pełnym wymiarze godzin.
2. Nauczycielom zatrudnionym w szkołach w niepełnym wymiarze godzin przyznaje się dodatek motywacyjny proporcjonalnie do wymiaru zatrudnienia.
3. Dodatek motywacyjny przyznaje się w danym roku szkolnym, na czas określony trwający 6 miesięcy, w terminach: 1 września i 1 marca.
4. Dodatek motywacyjny przyznaje się nauczycielowi, w tym dyrektorowi szkoły, który na dzień przyznania tego dodatku pozostaje w zatrudnieniu w ostatnich 6 miesiącach i w tym okresie efektywnie przepracował co najmniej 3 m-ce w danej szkole.
5. Na wypłatę dodatków motywacyjnych przeznaczają się 6 % planowanych rocznych środków na wynagrodzenia zasadnicze nauczycieli.
6. Dodatek motywacyjny dla nauczycieli i dyrektorów szkół podstawowych, gimnazjów i przedszkoli nie może być wyższy niż 20% wynagrodzenia zasadniczego i uzależniony jest od oceny stopnia wywiązywania się przez nich z następujących zadań:
 - 1) świadczenie wysokiej jakości pracy dydaktycznej, wychowawczej i opiekuńczej, przejawiające się m. in. we wzbogacaniu własnego warsztatu pracy i wykonywaniu zadań wynikających z regulaminu pracy,
 - 2) wprowadzania innowacji pedagogicznych, skutkujących efektami w procesie kształcenia i wychowania,
 - 3) uzyskiwanie przez powierzonych mu uczniów odpowiednich do ich możliwości, postępów edukacyjnych, potwierdzonych:
 - a) wewnętrznymi badaniami wyników nauczania,
 - b) przez Okręgową Komisję Egzaminacyjną wyników sprawdzianów i egzaminów zewnętrznych,
 - c) sukcesami w olimpiadach, konkursach, zawodach itp.
 - 4) rozpoznawanie środowiska wychowawczego uczniów i skuteczne rozwiązywanie problemów wychowawczych uczniów, poprzez kształtowanie postaw odpowiedzialności

za własną edukację, planowania własnej przyszłości, pracy nad sobą oraz właściwych postaw moralnych i społecznych,

- 5) przeciwdziałanie agresji, patologiom i uzależnieniom wśród uczniów,
- 6) rozpoznanie potrzeb ucznia oraz aktywne i efektywne działanie na rzecz uczniów potrzebujących szczególnej opieki, współpraca z rodzicami ucznia i właściwymi instytucjami w osiąganiu celów dydaktycznych, wychowawczych i opiekuńczych,
- 7) inicjowanie, organizowanie i udział w organizacji imprez i uroczystości szkolnych, w tym zawodów sportowych i wycieczek szkolnych,
- 8) skuteczne kierowanie rozwojem ucznia szczególnie uzdolnionego,
- 9) udział w komisjach egzaminacyjnych przeprowadzających sprawdziany i egzaminy w szkole oraz komisjach konkursowych,
- 10) udział w pracach szkolnych zespołów przedmiotowych i zadaniowych,
- 11) opieka nad samorządem uczniowskim lub innymi organizacjami działającymi na terenie szkoły,
- 12) prowadzenie lekcji koleżeńskich oraz przejawianie innych form aktywności w ramach wewnątrzszkolnego doskonalenia zawodowego nauczycieli,
- 13) aktywny udział w realizowaniu innych statutowych zadań szkoły.

7. Wysokość dodatku motywacyjnego dla dyrektora szkoły uzależniona jest od oceny stopnia wywiązywania się przez niego z zadań określonych w ust. 6 oraz dodatkowo z następujących zadań:

- 1) dbałość o wysoki stopień realizacji przez nauczycieli zatrudnionych w szkole zadań określonych w ust. 6,
 - 2) prowadzenie polityki finansowej szkoły zgodnie z obowiązującym prawem, przestrzeganie dyscypliny finansów publicznych, celowe i oszczędne wydatkowanie środków, racjonalne gospodarowanie majątkiem szkolnym,
 - 3) pozyskiwanie dodatkowych środków finansowych, w tym w szczególności pochodzących z Unii Europejskiej, budżetu państwa oraz środków pozabudżetowych,
 - 4) wzbogacanie i rozwój bazy szkoły,
 - 5) prowadzenie skutecznej i racjonalnej polityki kadrowej,
 - 6) dbałość o bezpieczeństwo, higienę i zdrowie uczniów i pracowników,
 - 7) znajomość przepisów prawa,
 - 8) realizacja priorytetów strategii oświatowej miasta,
 - 9) wykazywanie inicjatyw na rzecz środowiska lokalnego,
 - 10) aktywność pozalekcyjna szkoły,
 - 11) podejmowanie właściwych decyzji wynikających z pełnionej funkcji,
 - 12) dbałość o czystość i estetykę szkoły oraz jej otoczenia.
8. Wysokość dodatku motywacyjnego dla nauczyciela ustala dyrektor szkoły.
9. Wysokość dodatku motywacyjnego dla dyrektora szkoły ustala Burmistrz, w ramach środków finansowych przewidzianych na dodatki motywacyjne.

§ 4.

1. Dodatek funkcyjny otrzymują nauczyciele, którym powierzono:

- 1) stanowisko dyrektora lub wicedyrektora szkoły albo inne stanowisko kierownicze przewidziane w statucie szkoły,
- 2) wychowawstwo klasy,
- 3) sprawowanie funkcji opiekuna stażu.

2. W przypadku zbiegu prawa do dodatków funkcyjnych, nauczycielowi przysługuje prawo do wszystkich dodatków.

3. Dodatek funkcyjny wypłaca się za miesiąc następujący po miesiącu, w którym nastąpiło powierzenie stanowiska lub funkcji. Jeżeli powierzenie nastąpiło pierwszego dnia miesiąca, to od tego dnia. Dodatek wygasa ostatniego dnia miesiąca, w którym zaprzestano pełnienia tych obowiązków.
4. Dodatek funkcyjny nie przysługuje w okresie nieusprawiedliwionej nieobecności w pracy, w czasie urlopu dla poratowania zdrowia, w okresach, za które nie przysługuje wynagrodzenie zasadnicze oraz od pierwszego dnia miesiąca następującego po miesiącu, w którym nauczyciel zaprzestał z innych powodów pełnienia obowiązków, do których jest przypisany ten dodatek, a jeżeli zaprzestanie obowiązków nastąpiło od pierwszego dnia miesiąca - od tego dnia.
5. Nauczycielowi, któremu powierzono stanowisko dyrektora lub inne stanowisko kierownicze przewidziane w statucie szkoły przysługuje dodatek funkcyjny określony w poniższej tabeli:

Stanowisko	Dodatek - % kwoty bazowej
1. W szkołach podstawowych i gimnazjach:	
a) dyrektor szkoły liczącej 16 oddziałów i więcej	55 - 65
b) dyrektor szkoły liczącej do 15 oddziałów	45 - 60
c) wicedyrektor	15 - 35
d) kierownik świetlicy szkolnej	10 - 15
e) koordynator ds. sportu szkolnego	15 - 35
2. W przedszkolach:	
a) dyrektor przedszkola liczącego 5 i więcej oddziałów	35- 45
b) dyrektor przedszkola liczącego do 4 oddziałów	25 - 40

6. Wysokość dodatku funkcyjnego, o którym mowa w ust. 5, dla wicedyrektorów i nauczycieli, którym powierzono inne stanowiska kierownicze - ustala dyrektor szkoły, a dla dyrektora szkoły - Burmistrz.
7. Wysokość dodatku funkcyjnego dla nauczycieli realizujących dodatkowe zadania wynosi w przypadku powierzenia:
 - 1) wychowawstwa klasy - 5% kwoty bazowej za każdą powierzoną klasę,
 - 2) funkcji opiekuna stażu - 2,5% kwoty bazowej za każdą powierzoną osobę,
 - 3) funkcji doradcy metodycznego - 10 - 15 % kwoty bazowej
8. Dodatek funkcyjny, o którym mowa w ust. 7 przyznaje dyrektor szkoły.
9. Dodatek funkcyjny przyznaje się na okres sprawowania funkcji.

§ 5.

1. Nauczycielom poszczególnych stopni awansu zawodowego przysługuje dodatek za warunki pracy z tytułu pracy w warunkach trudnych lub uciążliwych dla zdrowia określonych w § 8 i § 9 Rozporządzenia.

2. Dodatek za pracę w warunkach trudnych lub uciążliwych przysługuje nauczycielowi w wysokości 20% stawki godzinowej otrzymywanego wynagrodzenia zasadniczego.

3. Dodatki za trudne lub uciążliwe warunki pracy wypłaca się za godziny faktycznie zrealizowane w warunkach trudnych lub uciążliwych.

4. W razie zbiegu prawa do dodatku za trudne warunki pracy i dodatku za uciążliwe warunki pracy wypłaca się obydwa te dodatki.

§ 6.

1. Za pracę w godzinach ponadwymiarowych oraz za pracę w ramach doraźnych zastępstw realizowanych na zasadach określonych w art. 35 Karty Nauczyciela, nauczycielowi przysługuje wynagrodzenie.

2. Wynagrodzenie za jedną godzinę ponadwymiarową i godzinę doraźnego zastępstwa oblicza się dzieląc przyznaną nauczycielowi stawkę wynagrodzenia zasadniczego, przez miesięczną liczbę godzin obowiązkowego wymiaru zajęć nauczyciela. Jeżeli praca w godzinach ponadwymiarowych lub doraźnego zastępstwa odbywa się w warunkach trudnych lub uciążliwych dla zdrowia do stawki wynagrodzenia zasadniczego dodaje się odpowiedni dodatek za warunki pracy.

3. Miesięczną liczbę godzin obowiązkowego wymiaru zajęć, o którym mowa w ust.1 ustala się mnożąc tygodniowy obowiązkowy wymiar zajęć nauczyciela określony w art. 42 ust. 3 lub określony na podstawie art. 42 ust. 7 pkt. 1 i pkt. 3 Karty Nauczyciela przez 4,16 z zaokrągleniem do pełnych godzin, w ten sposób, że czas zajęć do 0,5 godziny pomija się, a co najmniej 0,5 godziny liczy się za pełną godzinę.

§ 7.

Wykonanie uchwały powierza się Burmistrzowi Miasta Dębicy oraz dyrektorom przedszkoli, szkół i gimnazjów, dla których Gmina Miasto Dębica jest organem prowadzącym.

§ 8.

Traci moc Uchwała Nr XXXIV/368/13 Rady Miejskiej w Dębicy z dnia 28 maja 2013r. w sprawie ustalenia regulaminu przyznawania dla nauczycieli: dodatków do wynagrodzenia zasadniczego, wynagrodzenia za godziny ponadwymiarowe i godziny doraźnych zastępstw.

§ 9.

Uchwała wchodzi w życie po upływie 14 dni od dnia ogłoszenia w Wojewódzkim Dzienniku Urzędowym Województwa Podkarpackiego z mocą obowiązującą od 1 września 2013 roku.

Przewodniczący
Rady Miejskiej w Dębicy

Stanisław Leski